



Mijn tempo is
iets lager,

maar zijn
betrokkenheid
is enorm.



Sociaal ondernemen loont!

Marinus van Voorthuizen en **Patrick van Doorn** van Jumbo, Barneveld

Proefplaatsing

De werkgever heeft een kandidaat met een arbeidsbeperking voor zijn vacature, maar aarzelt nog of deze echt past bij de functie. In dat geval kan een proefplaatsing uitkomst bieden. De kandidaat werkt met behoud van uitkering een periode op proef.

Hoe werkt het?

De afspraken over een proefplaatsingsovereenkomst worden met het WerkgeversServicepunt gemaakt. De proefplaatsing duurt maximaal twee maanden. Uitgangspunt is dat de intentie bestaat om aansluitend een dienstverband aan te bieden voor minimaal zes maanden. In uitzonderlijke gevallen, bijvoorbeeld bij ziekte, kan de proefplaatsing met maximaal één maand worden verlengd.

Aan het einde van de proefplaatsing wordt besproken of de kandidaat in dienst komt.

Indien nodig wordt tijdens de proefplaatsing ook de loonwaarde gemeten. Dit is om de hoogte van een loonkostensubsidie of loondispensatie te bepalen.

Waarom een proefplaatsing?

Tijdens een proefplaatsing kunnen de werkgever en werknemer beoordelen of de toekomstige werknemer voldoende past op de beoogde werkplek.

Bij een proefplaatsing heeft de werkgever geen loonkosten.
De werknemer werkt met behoud van uitkering.

De voordelen

De werkgever heeft geen loonkosten tijdens de proefplaatsing en heeft voldoende tijd om te beoordelen of een kandidaat echt past bij zijn bedrijf.

Steeds meer werkgevers in onze ondernemende regio helpen mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan een baan. Dat doen ze om verschillende redenen, maar over één ding zijn ze het allemaal eens: het loont.

Meer weten?

Tel: 0800-6688666
info@wsp-regiofoodvalley.nl
www.wsp-regiofoodvalley.nl

Proefplaatsing aanvragen?

Werknemer met UWV-uitkering

- 1.** De werkgever downloadt het aanvraagformulier op www.uwv.nl/werkgevers/formulieren
- 2.** Hij vult samen met de werknemer het formulier in en stuurt het naar UWV. De werkgever ontvangt van UWV bericht over de beslissing.
- 3.** Voor het einde van de overeenkomst neemt het WerkgeversServicepunt contact met de werkgever op om de proefplaatsing te evalueren en het arbeidscontract te bespreken.

Werknemer met gemeente- uitkering

- 1.** De werkgever vraagt rechtstreeks een proefplaatsing aan bij het WerkgeversServicepunt.

Werkgevers
Servicepunt  regio FoodValley



regio FoodValley Werkt! 

Sociaal ondernemen loont! is een initiatief van het Regionaal Werkbedrijf FoodValley. Een samenwerkingsverband tussen gemeenten, UWV en werkgevers- en werknemersorganisaties in de regio.



Ik praat
wat langzamer,

maar hij werkt
des te harder.



Sociaal ondernemen loont!

Marc Biekens en Gerard Folkerts van Wageningen UR, Wageningen

Loonkostensubsidie

Wanneer een werkgever een werknemer met een arbeidsbeperking in dienst neemt, kan hij aanspraak maken op een loonkostensubsidie*. Daarmee wordt de lagere productiviteit financieel gecompenseerd.

*** Als de werknemer een Wajong-uitkering ontvangt, geldt een andere regeling. Zie daarvoor de infosheet 'Loondispensatie'.**

Hoe werkt het?

Niet alle werknemers zijn in staat om al het werk uit te voeren. De waarde van het werk dat de werknemer kan uitvoeren, noemen we de loonwaarde en wordt uitgedrukt in een percentage. Wanneer de loonwaarde van de werknemer lager is dan het wettelijk minimumloon, kan de werkgever bij de gemeente een loonkostensubsidie aanvragen. De loonkostensubsidie vergoedt het productiviteitsverschil tot maximaal het wettelijk minimumloon, vermeerderd met een opslag van 23,5 % voor werkgeverslasten. Als het cao-loon hoger is dan het minimumloon, zijn die meerkosten voor rekening van de werkgever. De gemeente keert de loonkostensubsidie maandelijks uit.

Hoe wordt de loonwaarde bepaald?

Een loonwaarde-expert stelt de loonwaarde van de werknemer vast via gesprekken met de werkgever en de werknemer op de werkplek. Factoren zijn onder meer tempo, kwaliteit, inzetbaarheid en begeleiding.

De loonkostensubsidie is maximaal 70% van het minimumloon.

De voordelen

De loonkostensubsidie maakt het financieel makkelijker om een werknemer met een arbeidsbeperking aan te trekken.

Steeds meer werkgevers in onze ondernemende regio helpen mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan een baan. Dat doen ze om verschillende redenen, maar over één ding zijn ze het allemaal eens: het loont.

Meer weten?

Tel: 0800-6688666
info@wsp-regiofoodvalley.nl
www.wsp-regiofoodvalley.nl

Hoe lang loopt de regeling?

De hoogte en duur van de loonkostensubsidie is afhankelijk van de loonwaarde. Die wordt elk jaar opnieuw bepaald. Aan de hand van de ontwikkeling van de werknemer kan de loonkostensubsidie worden aangepast. Zodra de loonwaarde van de werknemer gelijk is aan het wettelijk minimumloon, stopt de subsidie. Wanneer iemand dat nooit bereikt, kan de loonkostensubsidie blijven doorgaan.

Loonkostensubsidie aanvragen?

1. De werkgever bespreekt met de matcher in het contact over de proefplaatsing de loonwaardemeting en maakt daarover afspraken als het aan de orde is.
2. Een loonwaardespecialist voert tijdens de proefplaatsing op de werkplek de loonwaardemeting uit. De uitkomst wordt met de werkgever besproken.
3. De werkgever ontvangt van de gemeente een beschikking (besluit) over de hoogte van de loonkostensubsidie als afgeleide van de vastgestelde loonwaarde.

Werkgevers
Servicepunt  regio FoodValley



regio FoodValley Werkt! 

Sociaal ondernemen loont! is een initiatief van het Regionaal Werkbedrijf FoodValley. Een samenwerkingsverband tussen gemeenten, UWV en werkgevers- en werknemersorganisaties in de regio.



We maken
soms een foutje,



maar hun
talent maakt
alles goed.

Sociaal ondernemen loont!

Nataša Vasiljevic, Roeline Leppers en Jaap Hiensch van Packstore, Ede

No-riskpolis

Werknemers met een arbeidsbeperking zijn niet per se vaker ziek dan andere werknemers. Mocht een werknemer met een arbeidsbeperking toch ziek worden, dan kan de werkgever een beroep doen op de no-riskpolis. De no-riskpolis biedt bij ziekte een vangnet voor de kosten van de werkgever.

Hoe werkt het?

Als de werknemer ziek wordt, vraagt de werkgever een ziektebewijs uitkering aan. Dit kan voor elke ziekteperiode van de werknemer die onder de banenafpraak valt, ongeacht de oorzaak van de ziekte. Wanneer de werknemer geen uitkering ontvangt van UWV, moet de werkgever ook een ziektemelding doen bij de gemeente.

De tegemoetkoming in de ziektekosten ontvangt de werkgever via UWV, voor een periode van maximaal twee jaar aaneensluitend. De loonkostensubsidie via de gemeente stopt in de periode dat de werknemer ziek is. Daarom moet u de werknemer niet alleen ziek melden bij UWV, maar ook bij de gemeente.

Zodra de werkgever het herstel van zijn werknemer doorgeeft aan UWV en de gemeente, stopt de tegemoetkoming en wordt de loonkostensubsidie hervat. Tijdens een ziekteperiode blijft de werkgever verantwoordelijk voor de re-integratie van de werknemer.

Wat is een no-riskpolis?

De no-riskpolis is een tegemoetkoming van het doorbetaalde loon bij ziekte. Als de werknemer na twee jaar ziekte een nieuwe arbeidsongeschiktheidsuitkering krijgt, hoeft de werkgever geen hogere WIA-premie te betalen.

Hoe lang loopt de regeling?

De no-riskpolis geldt zolang de werknemer uit de doelgroep werkt en dus een dienstverband heeft.

De voordelen

De werkgever loopt minder financieel risico bij ziekte van de werknemer. Een zieke werknemer voor wie de werkgever een ziektewet-uitkering krijgt, telt niet mee voor de premiedifferentiatie van de werkgever. Dat betekent dat de werkgever ook voor de zieke werknemers die onder de banenafpraak vallen, geen verhoging van de premie krijgt.

Let op!

Deze regeling geldt voor mensen die onder de banenafpraak vallen. Hun gegevens staan in het doelgroepenregister. De werkgever kan bij UWV opvragen of een kandidaat of werknemer in dit register staat. De contactpersoon bij het WerkgeversServicepunt kan hierbij helpen.

Steeds meer werkgevers in onze ondernemende regio helpen mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan een baan. Dat doen ze om verschillende redenen, maar over één ding zijn ze het allemaal eens: het loont.

Meer weten?

Tel: 0800-6688666
info@wsp-regiofoodvalley.nl
www.wsp-regiofoodvalley.nl

No-riskpolis aanvragen?

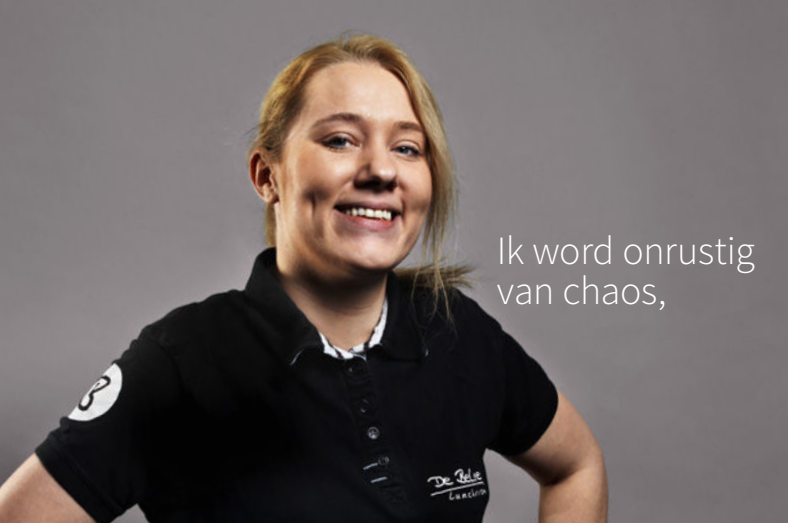
1. De werkgever downloadt het ziektewet-aanvraagformulier op www.uwv.nl en vult de eerste dag ziekmelding in. Ontvangt de werkgever voor de werknemer loonkostensubsidie van de gemeente, dan dient hij de ziekmelding door te geven aan betreffende gemeente.
2. Zodra de werknemer hersteld is, geeft de werkgever dit door aan zowel UWV als aan de gemeente.

Werkgevers
Servicepunt  regio FoodValley



regio FoodValley Werkt! 

Sociaal ondernemen loont! is een initiatief van het Regionaal Werkbedrijf FoodValley. Een samenwerkingsverband tussen gemeenten, UWV en werkgevers- en werknemersorganisaties in de regio.



Ik word onrustig
van chaos,



maar ze is
enorm gastvrij.

Sociaal ondernemen loont!

Adriana Roseboom en Kevin van der Meer van De Belevenis, Veenendaal

Loondispensatie

Wanneer een werkgever een werknemer met een Wajong-uitkering in dienst neemt, kan hij mogelijk aanspraak maken op loondispensatie*. Door loondispensatie krijgt de werkgever de mogelijkheid om een werknemer minder te betalen dan het wettelijk minimumloon. De loondispensatie compenseert de lagere productiviteit van de werknemer. Hoeveel de werkgever onder het wettelijk minimumloon mag betalen, is afhankelijk van de vastgestelde loonwaarde. Dat is de waarde (uitgedrukt in een percentage) van het werk dat een werknemer met een arbeidsbeperking kan uitvoeren.

* Als de werknemer een Wajong-uitkering ontvangt, geldt een andere regeling. Zie daarvoor de infosheet 'Loonkostensubsidie'.

Hoe werkt het?

Wanneer de werkgever een werknemer met een Wajong-uitkering aanneemt, hoeft hij niet het wettelijk minimumloon te betalen. De loondispensatie wordt afgegeven door UWV. De loondispensatie betekent dat UWV het loon van de Wajonger aanvult tot het bedrag dat hij ontving voordat hij ging werken. De hoogte van het loon is afhankelijk van de loonwaarde van de werknemer.

Hoe wordt de loonwaarde bepaald?

Een loonwaarde-expert stelt de loonwaarde van de werknemer vast via gesprekken met de werkgever en de werknemer op de werkplek. Factoren zijn onder meer tempo, kwaliteit, inzetbaarheid en begeleiding.

Wanneer er sprake is van loondispensatie hoeft de werkgever niet het minimumloon te betalen.

De voordelen

De loondispensatie maakt het een werkgever financieel makkelijker om een werknemer met een Wajong-uitkering aan te trekken. De werkgever hoeft niet het wettelijk minimumloon te betalen, en de werknemer ontvangt evenveel als voordat hij ging werken.

Steeds meer werkgevers in onze ondernemende regio helpen mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan een baan. Dat doen ze om verschillende redenen, maar over één ding zijn ze het allemaal eens: het loont.

Meer weten?

Tel: 0800-6688666
info@wsp-regiofoodvalley.nl
www.wsp-regiofoodvalley.nl

Hoe lang loopt de regeling?

De loondispensatie duurt zes maanden tot vijf jaar. Verlenging is mogelijk in overleg met UWV. Hoe lang de loondispensatie daadwerkelijk duurt, is afhankelijk van de loonwaarde. Die wordt elk jaar opnieuw bepaald. Zodra de loonwaarde van de werknemer gelijk is aan het wettelijk minimumloon, stopt de loondispensatie.

Loondispensatie aanvragen?

1. Op www.uwv.nl/werkgevers/formulieren/ kan het formulier 'Aanvraag loondispensatie' gedownload worden.
2. De werkgever vult samen met de werknemer het formulier in en stuurt het naar UWV.
3. De werkgever ontvangt van UWV bericht over de beslissing.

Werkgevers
Servicepunt  regio FoodValley



regio FoodValley Werkt!



Sociaal ondernemen loont! is een initiatief van het Regionaal Werkbedrijf FoodValley. Een samenwerkingsverband tussen gemeenten, UWV en werkgevers- en werknemersorganisaties in de regio.



Mijn tempo is
iets lager,

maar zijn
betrokkenheid
is enorm.



Sociaal ondernemen loont!

Marinus van Voorthuizen en **Patrick van Doorn** van Jumbo, Barneveld

Jobcoaching

Wanneer een werkgever een kandidaat met een arbeidsbeperking in dienst neemt, kan hij gebruik maken van een gecertificeerde jobcoach. Deze begeleidt in eerste instantie de werkgever. Daarnaast kan jobcoaching voor de werknemer worden aangevraagd om hem te begeleiden in de te verrichten taken op de werkplek. De jobcoach komt regelmatig langs voor observatie, begeleiding en overleg met zowel de werkgever als de werknemer.

Hoe werkt het?

Behoort de werknemer tot de doelgroep en krijgt hij een dienstverband aangeboden, dan kan vanaf de eerste werkdag een (eventueel interne) jobcoach ingezet worden.

Ook als aan de dienstbetrekking een proefplaatsing voorafgaat, kan jobcoaching direct worden gestart. De werkgever dient dan wel de intentie te hebben om na de proefplaatsing een dienstbetrekking van minimaal zes maanden aan te gaan.

De werkgever maakt maatwerkafspraken over de duur van de jobcoaching. Wanneer de ontwikkeling van de werknemer voorspoedig verloopt, kan jobcoaching worden afgebouwd. De duur van de jobcoaching is over het algemeen niet langer dan drie jaar.

Waarom een jobcoach?

Door de begeleiding van een jobcoach leert de werkgever hoe hij het beste kan omgaan met de werknemer. Zo ontstaat een duurzame relatie waarbij de werkgever zelf in staat is om de werknemer te begeleiden. Jobcoaching voor werknemers richt zich op de verzelfstandiging van de werknemer zodat hij zijn taken goed volbrengt. In beide gevallen blijft de jobcoach bereikbaar als er een knelpunt ontstaat.

Door de begeleiding van een jobcoach leert de werkgever hoe hij het beste kan omgaan met de werknemer.

De voordelen

De jobcoach neemt werk uit handen door zowel de werknemer als de werkgever te begeleiden. Eventuele knelpunten worden opgelost. Extra benodigde begeleiding is kosteloos.

Steeds meer werkgevers in onze ondernemende regio helpen mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan een baan. Dat doen ze om verschillende redenen, maar over één ding zijn ze het allemaal eens: het loont.

Meer weten?

Tel: 0800-6688666
info@wsp-regiofoodvalley.nl
www.wsp-regiofoodvalley.nl

Wie wordt de juiste jobcoach?

- De werknemer heeft zelf al een jobcoach die hij wil inzetten.
- De werkgever kent zelf al een jobcoach die hij wil inzetten, heeft al een gecertificeerde jobcoach in dienst, of is bereid een collega in te zetten als jobcoach.
- Het WerkgeversServicepunt geeft de werkgever advies over het inschakelen van een passende jobcoach.

Jobcoaching aanvragen?

Voor een werknemer met voorheen een bijstandsuitkering

Voor een werknemer met voorheen een UWV-uitkering

1. De werkgever neemt contact op met het WerkgeversServicepunt.
2. Voldoet de dienstbetrekking aan de voorwaarden? Dan worden over de inzet van de jobcoach maatwerkafspraken met de werkgever gemaakt. Hij ontvangt hierover bericht.

De werkgever downloadt het aanvraagformulier op www.uwv.nl/werkgevers/formulieren

De werkgever maakt afspraken over jobcoaching en krijgt van UWV bericht over de afspraken en toekenning.

Werkgevers
Servicepunt  regio FoodValley



regio FoodValley Werkt!



Sociaal ondernemen loont! is een initiatief van het Regionaal Werkbedrijf FoodValley. Een samenwerkingsverband tussen gemeenten, UWV en werkgevers- en werknemersorganisaties in de regio.



Ik praat
wat langzamer,

maar hij werkt
des te harder.



Sociaal ondernemen loont!

Marc Biekens en Gerard Folkerts van Wageningen UR, Wageningen

Mobiliteitsbonus

Wanneer een werkgever iemand in dienst neemt met een arbeidsbeperking heeft hij mogelijk recht op een mobiliteitsbonus. Dit is een belastingvoordeel waarmee hij tijdelijk korting krijgt op de WIA/WAO- en WW-premie.

Hoe werkt het?

De mobiliteitsbonus past de werkgever zelf toe bij de loonaangifte van zijn werknemer. Daarvoor is een doelgroepverklaring van de werknemer vereist. Hierin staat dat deze recht had op een uitkering op de dag voordat hij in dienst kwam. De werknemer vraagt de doelgroepverklaring zelf aan. Als hij een WW-/WIA-/WAO- of Wajong-uitkering had, doet hij dat bij UWV. Als hij een bijstandsuitkering had, vraagt hij de verklaring aan bij de gemeente. Ook de verklaring vanuit het doelgroepenregister is een geldige verklaring.

De werknemer vraagt de doelgroepverklaring zelf aan. De mobiliteitsbonus kan ook worden toegepast voor werknemers waarvoor loonkosten-subsidie wordt ontvangen.

De hoogte van de mobiliteitsbonus

De hoogte van de mobiliteitsbonus voor werknemers met een arbeidsbeperking wordt elk jaar opnieuw bepaald. Voor werknemers die onder de doelgroep van de banenafspraken vallen, geldt vanaf 1 januari 2016 een mobiliteitsbonus van € 2.000 met een maximale duur van drie jaar.

Als de werknemer minder dan 36 uur per week werkt, wordt de premiekorting evenredig lager. De premiekorting kan ook nooit meer zijn dan het bedrag aan betaalde premies. De werkgever kan naast de mobiliteitsbonus ook een loonkostensubsidie voor de werknemer ontvangen.

De voordelen

De mobiliteitsbonus maakt het financieel makkelijker om een werknemer met een arbeidsbeperking aan te nemen.

Let op!

Deze regeling geldt voor mensen die onder de banen-afspraken vallen. Hun gegevens staan in het doelgroepen-register. De werkgever kan bij UWV opvragen of een kandidaat of werknemer in dit register staat. De contactpersoon bij het WerkgeversServicepunt kan hierbij helpen.

Steeds meer werkgevers in onze ondernemende regio helpen mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan een baan. Dat doen ze om verschillende redenen, maar over één ding zijn ze het allemaal eens: het loont.

Meer weten?

Tel: 0800-6688666
info@wsp-regiofoodvalley.nl
www.wsp-regiofoodvalley.nl

Mobiliteitsbonus aanvragen?

Voor een werknemer met voorheen een bijstandsuitkering

Voor een werknemer met voorheen een UWV-uitkering

1. De werknemer vraagt een doelgroepverklaring aan bij de gemeente waar hij de uitkering ontving.
2. De werkgever past de premiekorting zelf toe bij de loonaangifte van zijn werknemer.

De werknemer vraagt een doelgroepverklaring aan bij UWV, via UWV Telefoon werknemers 0900-9294, of op www.uwv.nl

De werkgever past de premiekorting zelf toe bij de loonaangifte van zijn werknemer.

Voor vragen over de mobiliteitsbonus kan de werkgever ook terecht bij de Belastingdienst.

Werkgevers
Servicepunt  regio FoodValley



regio FoodValley Werkt!



Sociaal ondernemen loont! is een initiatief van het Regionaal Werkbedrijf FoodValley. Een samenwerkingsverband tussen gemeenten, UWV en werkgevers- en werknemersorganisaties in de regio.



We maken
soms een foutje,



maar hun
talent maakt
alles goed.

Sociaal ondernemen loont!

Nataša Vasiljevic, Roeline Leppers en Jaap Hiensch van Packstore, Ede

Regelingenoverzicht

Wanneer een werkgever iemand met een arbeidsbeperking een kans geeft, komt dit de werksfeer en het imago van het bedrijf ten goede. Bovendien kan de werkgever profiteren van verschillende gunstige (financiële) regelingen. De kosten zijn voor rekening van UWV of de gemeente.

Jobcoaching

Door de begeleiding van een jobcoach leert de werkgever hoe hij het beste kan omgaan met de werknemer. Zo ontstaat een duurzame relatie waarbij de werkgever zelf in staat is om de werknemer te begeleiden.

Jobcoaching voor werknemers richt zich op de verzelfstandiging van de werknemer zodat hij zijn taken goed volbrengt.

Proefplaatsing

Met een proefplaatsing kan de werkgever een kandidaat een korte periode op proef inzetten om te kijken hoe deze persoon functioneert. De kandidaat behoudt tijdens deze periode zijn uitkering.

Loonkostensubsidie

De werkgever kan loonkostensubsidie krijgen voor werknemers met een arbeidsbeperking. De hoogte van deze subsidie is afhankelijk van de loonwaarde van de werknemer. De loonwaarde is de waarde van het werk dat een werknemer met een arbeidsbeperking kan uitvoeren. Zijn productiviteit is bijvoorbeeld 70% van het minimumloon. De subsidie betreft dan de resterende 30%. De loonkostensubsidie wordt verstrekt zolang de werknemer met een arbeidsbeperking niet zelfstandig het minimumloon kan verdienen.

Steeds meer werkgevers in onze ondernemende regio helpen mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan een baan. Dat doen ze om verschillende redenen, maar over één ding zijn ze het allemaal eens: het loont.

Meer weten?

Tel: 0800-6688666
info@wsp-regiofoodvalley.nl
www.wsp-regiofoodvalley.nl

Loondispensatie

Als de werkgever een Wajonger aanneemt, betaalt hij dankzij loondispensatie slechts een deel van zijn salaris. De werkgever hoeft dan niet het volledige wettelijk minimumloon te betalen. De loondispensatie compenseert de lagere productiviteit van de werknemer.

Mobiliteitsbonus

Als een werkgever een werknemer met een arbeidsbeperking in dienst neemt die onder de banenafpraak valt, heeft hij drie jaar lang recht op een mobiliteitsbonus.

De werkgever ontvangt de mobiliteitsbonus als een korting op de premie werknemersverzekeringen die hij betaalt.

No-riskpolis

Als een werkgever iemand in dienst heeft die onder de banenafpraak valt, krijgt hij bij ziekte een tegemoetkoming voor het doorbetaalde loon, ongeacht de ziekteoorzaak.

Aanpassingen werkplek

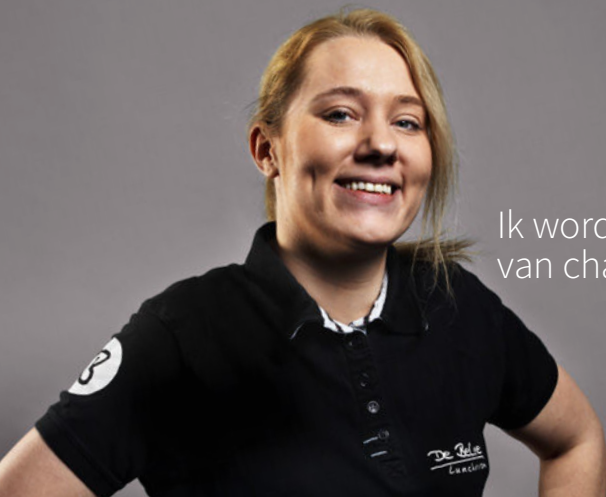
Voor werknemers met een arbeidsbeperking moet soms de werkplek aangepast worden. Zoals met een traplift, aangepast toilet of een speciaal ingerichte werkplek. In dat geval kan de werkgever in aanmerking komen voor een vergoeding.

Werkgevers
Servicepunt  regio FoodValley



regio FoodValley Werkt! 

Sociaal ondernemen loont! is een initiatief van het Regionaal Werkbedrijf FoodValley. Een samenwerkingsverband tussen gemeenten, UWV en werkgevers- en werknemersorganisaties in de regio.



Ik word onrustig
van chaos,

maar ze is
enorm gastvrij.



Sociaal ondernemen loont!

Adriana Roseboom en Kevin van der Meer van De Belevenis, Veenendaal

Sociaal ondernemen loont in de regio FoodValley

Werkgevers, werknemers en overheid hebben in de arbeidsmarktregio FoodValley afgesproken om vóór 2017 440 extra banen te creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Het Regionaal Werkbedrijf FoodValley ondersteunt bij de invulling van deze banenafspraken. Met de campagne 'Sociaal ondernemen loont' nemen we werkgevers mee in het wat, waarom en hoe.

Ontzorgen

Mensen met een arbeidsbeperking beschikken over talenten die voor een werkgever van grote waarde kunnen zijn. Veel werkgevers hebben hun meerwaarde al ontdekt en invulling gegeven aan hun sociaal ondernemerschap. Hun verhalen zijn te lezen

op sociaalondernemenloont.nl, waar ook meer informatie te vinden is over sociaal ondernemen en de Participatiewet. Voor de begeleiding bij het werken met mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt hebben we een regionale dienstverlening georganiseerd onder één centraal telefoonnummer (0800 66 88 666).

Marc Biekens en Gerard Folkerts van Wageningen UR, Wageningen



Ik praat
wat langzamer,

maar hij werkt
des te harder.



Extra voordeel

In specifieke gevallen zijn er vormen van (financiële) ondersteuning mogelijk. Denk daarbij aan een werkplekaanpassing of het toegankelijk maken van de werkvloer voor mensen met een handicap. Hierbij wordt altijd gekeken naar de mogelijkheden en onmogelijkheden binnen het bedrijf en de aard van de handicap van de werknemer.

Let op!

De Participatiewet vervangt de bijstandswet, de Wet sociale werkvoorziening en een deel van de Wajong. Het doel van de wet is om meer mensen met een arbeidsbeperking die niet zelfstandig het minimumloon kunnen verdienen, te laten instromen op de arbeidsmarkt. In de periode tot en met 2026 moeten er 125.000 extra banen komen voor mensen met een beperking: 100.000 bij private werkgevers en 25.000 bij de overheid.

Steeds meer werkgevers in onze ondernemende regio helpen mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan een baan. Dat doen ze om verschillende redenen, maar over één ding zijn ze het allemaal eens: het loont.

Meer weten?

Tel: 0800-6688666
info@wsp-regiofoodvalley.nl
www.wsp-regiofoodvalley.nl

Wat

De doelstelling om in de arbeidsmarktregio FoodValley voor 2017, 440 banen te creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt valt onder de banenafpraak. Deze afspraak vloeit voort uit het sociaal akkoord dat partijen, waaronder de werkgevers, in 2014 sloten. Het Regionaal Werkbedrijf FoodValley is het samenwerkingsverband tussen gemeenten, UWV en werkgevers- en werknemersorganisaties in de arbeidsmarktregio FoodValley, en zet zich in om deze afspraak te realiseren.

Waarom

De doelgroep die onder de Participatiewet valt, is vaak niet in staat zelfstandig het wettelijk minimumloon te verdienen. Mensen die als gevolg van een arbeidsbeperking niet in staat zijn het minimumloon te verdienen, vallen in de doelgroep Participatiewet. Zij beschikken echter wel over talenten die voor een werkgever van grote waarde kunnen zijn. Bovendien levert een arbeidsmarkt waarin iedereen meedoet, uiteindelijk minder lasten op voor iedereen. Werkgevers die sociaal betrokken zijn, midden in de maatschappij staan en economische kansen zien, kunnen de verantwoordelijkheid nemen om te zoeken naar mogelijkheden in het bedrijf om talentvolle medewerkers uit de doelgroep in te zetten. Immers, sociaal ondernemen loont! Met het realiseren van de banenafpraak wendden we gezamenlijk de quotumwet af, die werkgevers met meer dan 25 werknemers verplicht een bepaald percentage mensen met een arbeidsbeperking in dienst te hebben.

Hoe

Er zijn veel redenen om één of meer mensen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen. De werkgever staat daar gelukkig niet alleen voor. De accountmanager van het WerkgeversServicepunt regio FoodValley wijst graag de weg, adviseert en regelt wat er nodig is.

Werkgevers
Servicepunt  regio FoodValley



regio FoodValley Werkt! 

Sociaal ondernemen loont! is een initiatief van het Regionaal Werkbedrijf FoodValley. Een samenwerkingsverband tussen gemeenten, UWV en werkgevers- en werknemersorganisaties in de regio.